



Spreiden van reizigersstromen in Groningen-Drenthe

September 2020

Hans Vooges



Van kameel



Via doorgezakte merrie



naar paard

Aanleiding anders roosteren

2012/2013

Herziening kortingsstelsel scholengemeenschap
Van onvoorwaardelijke korting naar voorwaardelijke:
Korting in ruil voor roosterspreiding

Aanpak:

Herkomst leerlingen koppelen aan dienstregeling OV

Roostermakers uitdagen tussenuren op te vullen

Alle stakeholders en hun belangen in kaart brengen:

schoolbestuur

docenten

ouders/leerlingen

Aanleiding anders roosteren

Uitkomst

Het kon roostertechnisch:

later starten zonder dat leerlingen veel later thuis kwamen.

Maar.....

Schoolbestuur had niet het vermogen (of lef) het intern door te zetten

Groningen Bereikbaar

Samenwerking van overheid, bedrijfsleven, onderwijssector en vervoerders om Groningen bereikbaar te houden tijdens langjarige werkzaamheden aan ringweg en station

2015

Werkgroep Onderwijs en Bereikbaarheid

-VO, MBO, HBO, WO

-OV bureau/Qbuzz, Arriva

Doel

Spreads in time and over modalities

Approach:

Inventory: Who has what interest?

Who pays:

VO: parents pay OV

MBO/HBO/WO: no financial incentive by purchasing SOV

Schools: address social responsibility

Students: follow the school's schedule

Follow the money: Geld is aanjager voor succes

Incentive voor scholen bouwen:

Als jullie anders roosteren krijgen jullie geld van ons (GB en vervoerders)

Vast bedrag voor inleveren van plan van aanpak

Bedrag per gerealiseerde spitsmijding

Nul-meting: hoeveel reizigers tussen 7.45 en 9 uur

1-meting: hoeveel reiziger in de spits na de roosteraanpassing

Pilots voor gedragsverandering

SOV:

weekkaart omruilen voor weekendkaart + regionaal dalvrij product

Weekkaart omruilen voor weekendkaart en e-bike

Resultaat:

studenten zijn te motiveren om anders te reizen,
maar organisatie van deze regelingen is complex

MBO/VO:

E-bike stimulering

Resultaat:

Bewustwording van alternatief voor OV

Maar nu niet meer nodig

Corona en het Gronings Rooster

Samenwerking met Groningen Bereikbaar benut

Spreading op hoofdlijnen op basis van 'bloedgroepen'

zorgmedewerkers voor 7.30 uur

VO starten rond 08.30 uur

MBO: starten vanaf 9 uur

HBO/WO: starten vanaf 9.30 uur

forens na 9.30 uur

Maatwerk op locatieniveau

Zernike Campus

Clusters van schollocaties

Aanpassingen in OV en Resultaat

Dienstregeling aangepast:

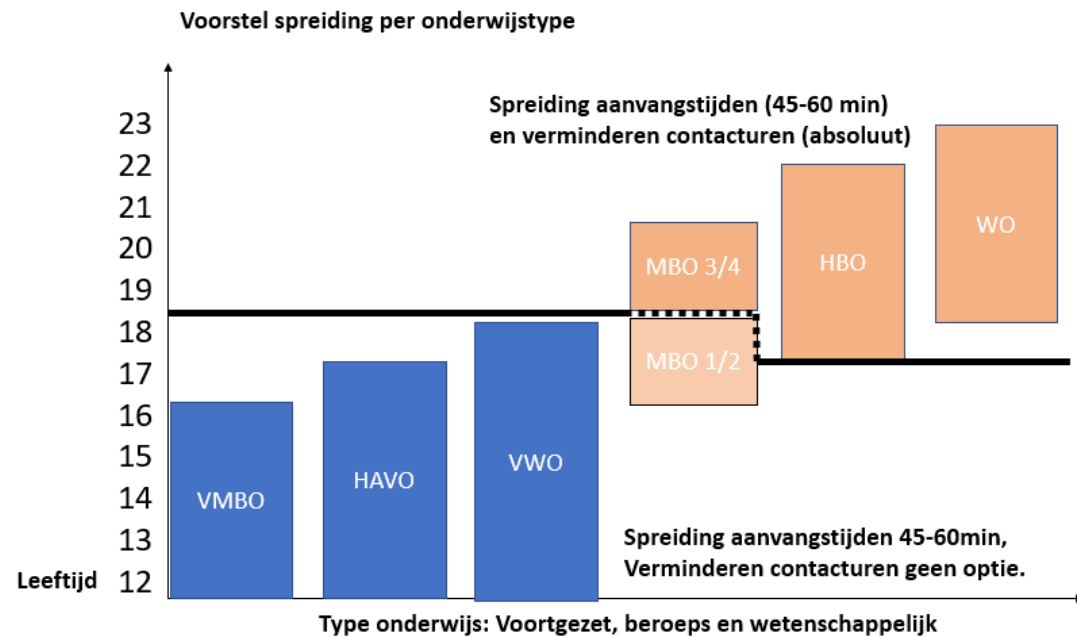
minder spitsritten, evenredige spreiding over de dag
vraaggestuurd naar de campus

Resultaat:

betere benutting OV capaciteit
besparing op DRU's
scholen werken mee, maar aandacht en sturen obv data blijft nodig
Erkennen dat spitsbelasting blijft bestaan

Aandachtspunten

- op locatieniveau 45-60 spreiden in aanvangstijd
- Nut en noodzaak goed beargumenteren
- Spreiding bepalen per onderwijstype



Noot: detailplanning op locatieniveau (clusters van scholen)

Vragen?

Hans Vooges

h.vooges@ovbureau.nl

06 51107702